ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0671255FED9B26CF192829D8A515356F41B7BF3E
Владелец: Симакова Оксана Владимировна
Действителен: с 20.09.2021 до 20.12.2022

Комитет образования и науки Волгоградской области
Департамент по образованию администрации Волгограда
Дзержинское территориальное управление
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 24 Дзержинского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МОУ детский сад № 24
от «11» января 2021г. № 48
Заведующий МОУ детский сад № 24
_____/О.В.Симакова/

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
МОУ детского сада № 24
протокол от «11» января 2021г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ
11.01.2021г. № 01-01-04/10
об общем собрании трудового коллектива
Волгоград

1. Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24 Дзержинского района Волгограда» (далее МОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Федеральным законом от 08.05.2010 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правого положения государственных (муниципальных) учреждений (с действующими изменениями), Гражданским кодексом РФ от 30.11.1994 №51-ФЗ (в действующей редакции) и Трудовым кодексом РФ от 30.12.2011 №197-ФЗ (в действующей редакции), а также, Уставом МОУ.

1.2. Данное Положение об общем собрании трудового коллектива обозначает задачи и функции Общего собрания трудового коллектива МОУ, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. Членами Общего собрания являются все работники МОУ. К работникам МОУ относятся граждане участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, объединяет руководящих, педагогических и технических работников, медицинского персонала, т.е. всех работающих по трудовому договору в МОУ.

1.4. В своей деятельности Общем собрании трудового коллектива (далее общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МОУ.

1.5. Целью деятельности общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Учреждения.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание трудового коллектива осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.
1.9. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локально-нормативным актом МОУ.
1.10. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проект Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МОУ, Программы развития МОУ а так же других положений и локальных актов
3.2. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МОУ;
3.3. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МОУ;
3.4. Внесение предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МОУ;
3.5. Обсуждение и рекомендации к утверждению: Положения об оплате труда и стимулирования работников дошкольного образования, проекта Устава с внесение изменений и дополнений в Устав, положений и локальных актов.
3.6. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ;
3.7. Заслушивание отчета заведующего МОУ, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
3.8. Заслушивание отчетов о работе заведующего, заместителя заведующего по ХР, старшего воспитателя, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
3.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
3.10. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
- участвовать в управлении МОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ.

5.1. В состав Общего собрания коллектива входят все работники МОУ.
5.2. На заседании Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.3. Для ведения Общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
5.4. Председатель Общего собрания коллектива:
- организует деятельность Общего собрания коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МОУ.
5.7. Решение Общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
5.8. Решение Общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
5.9. Решения Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего МОУ.
5.10. Решение Общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления педагогическим советом и Советом Учреждения:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета и Совета МОУ;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Совету МОУ, материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании педагогическому совета и Совета МОУ.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются печатным протоколом.
8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.
8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Данное положение вводится в действие с «11» января 2021г.

В данное положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством

Настоящее Положение разработано заведующим МОУ детский сад № 24 Симаковой О.В.

Срок действия Положения: до замены новым.